

2023年4月1日

株式会社ジーンズ・カジュアルダン 一般事業主行動計画(第5回)

女性社員が仕事と子育てを両立させることができ、また社員全員が働きやすい環境を整えることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次の通り行動計画を策定する。

1.計画期間 2023年4月1日～2026年3月31日

2.【次世代育成支援対策推進法】に基づく行動計画

(1)目標

年次有給休暇の取得促進

(取得目標日数) 2023年度:年間10日

2024年度:年間11日

2025年度:年間12日

(2)取組内容

- ・「2days off(連続2日以上)の年次有給休暇」の「半期に1回以上取得」を推進する。
- ・「anniversary 休暇(個人の記念日に年次有給休暇)」の推進を強化する。

3.【女性活躍推進法】に基づく行動計画

(1)課題

仕事と家庭の両立が難しいと考えることから、ライフステージを機に退職する社員が多い。

(2)目標

女性社員が結婚時に退職することなく継続して働く割合を50%以上とする。

(3)取組内容

- ・ライフステージに変化が生じる女性社員に対し、サポートを行い不安解消・キャリアイメージの形成を支援する。
- ・将来的に安心して出産に臨めるよう育児休業や短時間勤務などについても周知・啓発及び職場復帰しやすい環境の整備を行う。